



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENAT

**LEGE**

**privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

**Senatul adoptă prezentul proiect de lege**

**Capitolul I**  
**Dispoziții generale**

**Art.1.-** (1) Prezenta lege reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art.31 alin.(5) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

(2) Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

**Art.2.-** În sensul prezentei legi:

a) *stagiar* - debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii;

- b) *contract de stagiu* - actul adițional la contractul de muncă pentru debutantul în profesie, care se încheie pe durata stagiului;
- c) *angajator* - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, inclusiv debutantul în profesie;
- d) *mentor* - persoana desemnată de angajator care coordonează stagiul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare;
- e) *evaluarea* - procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în responsabilitatea angajatorului;
- f) *perioada de stagiu* - perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/adeverință semnat de mentor și angajator;
- g) *vechime în specialitate a stagiului* - perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, practicând o ocupație ce corespunde calificării obținute prin studiile de învățământ superior, și în urma evaluării activității a obținut un certificat de finalizare a stagiului.

## **Capitolul II**

### **Organizarea perioadei de stagiu**

**Art.3.-** Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiu.

**Art.4.-** (1) La propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul, mentorul este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.

(2) Un mentor poate să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiari.

(3) Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia.

**Art.5.-** Nu poate avea calitatea de mentor, salariatul care a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art.248 alin.(1) lit.b)-d) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.

**Art.6.-** Mentorul are următoarele obligații:

- a) coordonează activitatea stagiului pe parcursul perioadei de stagi;
- b) propune modalități de rezolvare a lucrărilor repartizate stagiului;
- c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagi;
- d) participă la evaluarea stagiului.

**Art.7.-** (1) În cazul încetării contractului individual de muncă al mentorului sau modificării acestuia, ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua evaluarea pentru perioada de stagi parcursă de stagi până în acel moment.

(2) Evaluarea întocmită în condițiile alin.(1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagi și este avută în vedere la evaluarea finală a stagiului.

(3) În situația prevăzută la alin.(1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagi numește, în condițiile art.4, un alt mentor pentru perioada de stagi rămasă neefectuată.

**Art.8.-** Prevederile art.7 se aplică în mod corespunzător în situația sancționării disciplinare a mentorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art.248 alin.(1) lit.b)-d) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9.-** (1) Cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagi, stagiul întocmește raportul de stagi.

(2) Raportul de stagi cuprinde descrierea activității desfășurate de stagi pe parcursul perioadei de stagi.

(3) Modelul raportului de stagi, prevăzut la alin.(1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.

(4) Raportul de stagi se înaintează, de către stagi, conducătorului compartimentului în care acesta își desfășoară activitatea.

### Capitolul III

#### Procedura de evaluare a stagiului

**Art.10.-** Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza:

- a) analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți;
- b) aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul.

**Art.11.-** Evaluarea activității stagiului se realizează de către evaluator, cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterioare finalizării perioadei de stagiul.

**Art.12.-** Raportul de evaluare a perioadei de stagiul și criteriile de evaluare se stabilesc prin norme metodologice.

**Art.13.-** (1) Raportul de evaluare a perioadei de stagiul se aduce la cunoștința stagiului la data completării sale de către evaluator.

(2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz perioada de stagiul constituind vechime în specialitate.

(3) Nepromovarea evaluării se finalizează cu eliberarea unei adeverințe prin care se recunoaște finalizarea stagiului.

(4) Stagiul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta calificativul de evaluare la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință.

(5) Angajatorul este obligat să soluționeze contestația cel mai târziu în ultima zi a stagiului.

(6) Stagiul nemulțumit de rezultatul evaluării și după primirea răspunsului la contestație se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă.

**Art.14.-** (1) În termen de 5 zile de la finalizarea stagiului, angajatorul are obligația de a elibera stagiului certificatul/adeverința de finalizare a stagiului.

(2) Certificatul și adeverința sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.

(3) Modelul certificatului/adeverinței, prevăzut la alin.(1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.

## Capitolul IV Contractul de stagiu

**Art.15.-** Contractul de stagiu constituie act adițional la contractul individual de muncă.

**Art.16.-** (1) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu se fac în condițiile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la contractul individual de muncă, precum și ale dispozițiilor prezentei legi.

(2) Contractul de stagiu se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.

**Art.17.-** (1) Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu se stabilesc prin contractul de stagiu, în condițiile prezentei legi, și se completează, după caz, cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și din regulamentul intern.

(2) Modelul-cadru al contractului de stagiu se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.

**Art.18.-** Salariul de bază lunar al stagiului, stabilit prin contractul individual de muncă, este cel negociat de părți, pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.

**Art.19.-** (1) Perioada de stagiu se suspendă în cazul suspendării contractului individual de muncă, în condițiile legii, sau dacă stagiul se află în concediu medical o perioadă mai mare de 30 de zile.

(2) Durata suspendării contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.

(3) După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute la art.1 alin.(1).

**Art.20.-** (1) La sfârșitul perioadei de stagiu, când evaluarea s-a finalizat fără promovarea acesteia, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

(2) Un angajator mai poate încadra, o singură dată, pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi.

**Art.21.-** (1) Stagiarul care a beneficiat de formare profesională finanțată de angajator, în condițiile art.197 din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu poate avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional la contractul individual de muncă.

(2) Durata obligației stagiului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile stagiului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

(3) Nerespectarea de către stagiul a dispoziției prevăzute la alin.(1) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.

## **Capitolul V**

### **Drepturile și obligațiile părților**

**Art.22.-** Stagiul are următoarele drepturi:

- a) să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului;
- b) să i se stabilească atribuții corespunzătoare postului, al căror nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagiul;
- c) să beneficieze de evaluare obiectivă;
- d) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;
- e) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicării ocupației;

- f) să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale;
- g) să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiaři;
- h) să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului;
- i) să poată converti adeverința în certificat, după finalizarea raportului de stagiu;
- j) să conteste evaluarea, dacă este cazul.

**Art.23.- Angajatorul are următoarele drepturi:**

- a) să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;
- b) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale stagiului în procesul muncii;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului;
- d) să aplice sancțiunile corespunzătoare abaterilor disciplinare.

**Art.24.- Stagiul are următoarele obligații:**

- a) să se pregătească profesional în domeniul pentru care efectuează stagiul;
- b) să își organizeze o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;
- c) să respecte sarcinile date de mentor și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul;
- d) să îl consulte pe mentor pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;
- e) să respecte confidențialitatea în legătură cu toate aspectele privind activitatea desfășurată, în conformitate cu normele stabilite de angajator;
- f) să nu exercite, pe parcursul perioadei de stagiu, activități care constituie concurență neloială angajatorului;
- g) să participe la procesul de evaluare.

**Art.25.- Angajatorul are următoarele obligații:**

- a) să desemneze un mentor care să coordoneze și să sprijine stagiul în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;

- b) să stabilească stagiului atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;
- c) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice și practice primite de stagiar în cadrul stagiului;
- d) să evalueze cunoștințele stagiului la sfârșitul perioadei de stagi;
- e) să elibereze stagiului certificatul/adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagi, competențele și deprinderile practice dobândite și alte mențiuni;
- f) să nu folosească stagiul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contract.

## **Capitolul VI**

### **Finanțarea stagiului**

**Art.26.-** Finanțarea stagiului se poate realiza din următoarele surse:

- a) bugetul propriu al angajatorului;
- b) fondul social european;
- c) bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- d) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- e) alte surse, potrivit legii.

**Art.27.-** (1) Angajatorii care încheie un contract de stagi în condițiile prezentei legi pot primi, în limita fondurilor alocate cu această destinație, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagi, pentru acel stagiar, o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană.

(3) Prevederile alin.(1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii.

(4) Suma lunară prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.

(5) În situația în care, după încetarea contractului de stagi, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de



muncă prevăzută de lege.

(6) Suma prevăzută la alin.(1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor de învățământ superior.

**Art.28.-** Criteriile și modul de acordare a finanțării prevăzute la art.27 alin.(1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.

## **Capitolul VII Dispoziții finale**

**Art.29.-** Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la art.27 alin.(1) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.

**Art.30.-** În situația în care contractul individual de muncă încetează la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, acesta este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul stagiar, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă.

**Art.31.-** (1) Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art.29 se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a constitui o bază de date cu beneficiarii acestui act normativ.

**Art.32.-** Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, în condițiile legii.

**Art.33.-** Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin direcția de specialitate, monitorizează modul de realizare a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior și, în colaborare cu partenerii sociali, propune măsuri de îmbunătățire a acestora, precum și măsuri de adaptare a programelor de studii din învățământul superior la cerințele pieței muncii.

**Art.34.-** (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.3, art.4, art.11, art.14 alin.(1) și (2), art.15, art.16, art.18 și art.21 alin.(2).

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă și de către persoanele cu atribuții de control din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(3) Contravențiilor prevăzute la alin.(1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

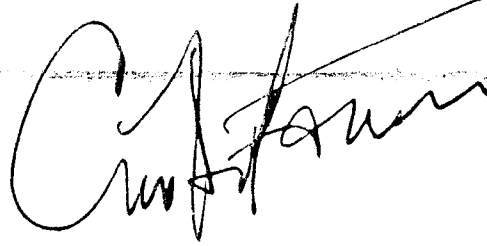
**Art.35.-** În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare, Guvernului României, normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.

**Art.36.-** Prezenta lege intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 23 septembrie 2013, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.**

**PREȘEDINTELE SENATULUI**

**George Crin Laurențiu Antonescu**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Crin Antonescu', written over a horizontal line.